



VALLE GRANDE
INSTITUTO RURAL
Promotora de Obras Sociales
y de Instrucción Popular (PROSIP)

MEMORIA 2009

PROSIP

PROMOTORA DE OBRAS
SOCIALES Y DE INSTRUCCIÓN POLPULAR

CONTENIDO

PROSIP

Misión

Objetivos

Organización interna

Zonas de intervención

Valle Grande

Misión y Visión

Organigrama

Centro de Formación para el Desarrollo de la Agricultura (CFDA)

Escuela Agraria

Programa Sierra

PROSIP

La Promotora de Obras Sociales y de Instrucción Popular (PROSIP), impulsa la instrucción popular por medio de la enseñanza, utilizando diferentes medios que conduzcan a elevar el nivel social y cultural de los pueblos. Además es una asociación civil sin fines de lucro, establecida como tal mediante escritura pública del 9 de marzo de 1964 e inscrita en el Asiento I, a fojas 135, del tomo 8 del Registro de Asociaciones de Lima, Perú.

Misión Institucional

Nuestra misión es promover la instrucción popular por medio de la enseñanza, radio escuelas, escuelas de oficio y talleres, y cualquier otro medio conducente a elevar el nivel cultural y social del pueblo. Para lo cual patrocina programas integrales, de promoción humana y desarrollo rural.

Objetivos

Nuestras actividades están orientadas a:

1. Promover la formación y capacitación profesional, y técnica de jóvenes y adultos en diversas áreas.
2. Patrocinar programas de medicina curativa y preventiva en el ámbito de la asistencia social.
3. Impulsar la investigación, extensión, capacitación técnica y agropecuaria.
4. Patrocinar programas de ayuda complementaria a la formación de los estudiantes escolares y universitarios.
5. Fortalecer la unidad familiar brindando los servicios integrales necesarios.
6. Propiciar la difusión y participación cultural y deportiva.
7. Fomentar y patrocinar programas asistenciales y educativos.
8. Brindar capacitación en el campo del desarrollo y promoción integral.
9. Implementar cualquier programa conducente a elevar el nivel cultural de las personas, que apruebe la Junta Directiva.

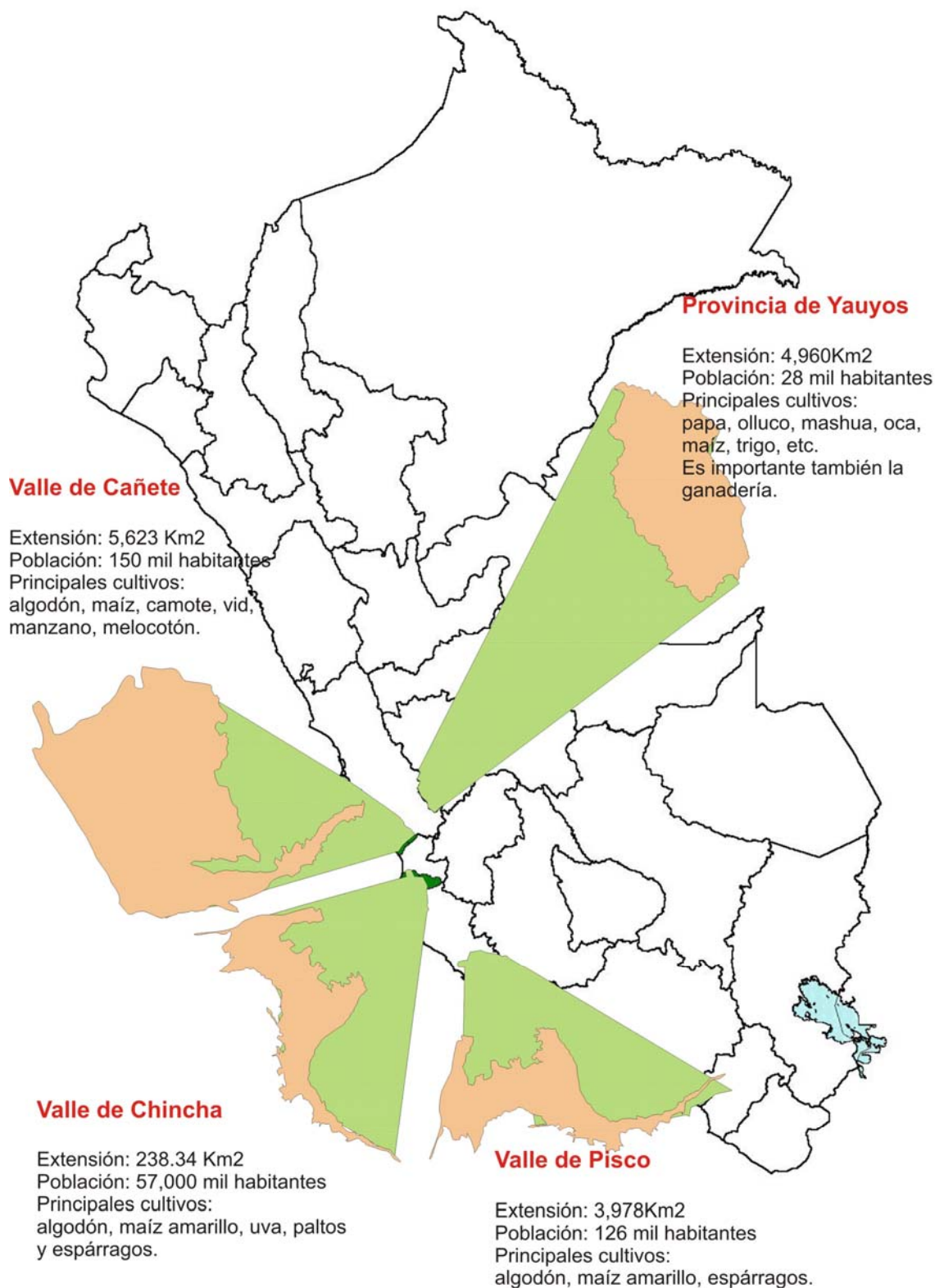
Organización interna

PROSIP consta de una Asamblea General (13 asociados) y del Comité Directivo, que es el órgano de gobierno:

Comité Directivo de PROSIP:

- Alejandro Fontana Palacios.....Presidente
- Apolonio Suarez Orbezo.....Vicepresidente
- Claudio Cavassa Salazar.....Secretario
- Henry Bullard Combe.....Vocal
- María Eugenia Veyrat Marques.....Vocal.

Después del Comité Directivo se encuentra la Junta de Gobierno del Instituto Rural Valle Grande, de la cual dependen las diferentes actividades de la institución.



ZONAS DE INTERVENCIÓN

INSTITUTO RURAL VALLE GRANDE

A lo largo de su trayectoria, el Instituto Rural Valle Grande se ha consolidado como el centro de fomento, investigación y extensión agraria por excelencia en la comunidad agrícola. Así lo confirman sus más de cuatro décadas de incesante labor en el sector, que le han permitido el reconocimiento de organizaciones nacionales y extranjeras, que ven en esta institución el vehículo ideal para canalizar todos sus esfuerzos para que la actividad de los pequeños agricultores en el Perú, desarrolle y obtenga el nivel de competitividad que le permita una rentabilidad adecuada, que se vea reflejada en su bienestar económico y familiar.

Fue un 25 de febrero de 1965 que El **Instituto Rural Valle Grande** es constituido por PROSIP, y reconocido por el Ministerio de Agricultura, el 2 de junio de 1983, mediante Resolución Directoral N° 04383-AG-DGAG.

Desde aquella época nuestra **responsabilidad** es contribuir al desarrollo sostenible, profesional y humano, de los agricultores y ganaderos de la costa central del país y de la sierra del Nor Yauyos, estas iniciativas están apoyadas en la solidaridad, el trabajo, la unión familiar y la preservación del medio ambiente.

Es así que las principales actividades de Valle Grande, son fomentar la formación agraria, la investigación y transferencia de tecnologías productivas y favorecer la organización solidaria de los productores agropecuarios, logrando que obtengan ventajas competitivas en una economía de libre mercado.

La labor social que realiza el Instituto Rural Valle Grande se divide en 4 grandes programas: el Centro de Formación para el Desarrollo de la Agricultura (CFDA) orientado a la capacitación y actualización de conocimientos de personas relacionadas con el sector agrícola, el Programa Costa que trabaja con los agricultores de la costa central, la Escuela Agraria que trabaja con jóvenes egresados de la secundaria con vocación agrícola, y el Programa Sierra que trabaja con las comunidades campesinas de la sierra de Nor Yauyos).

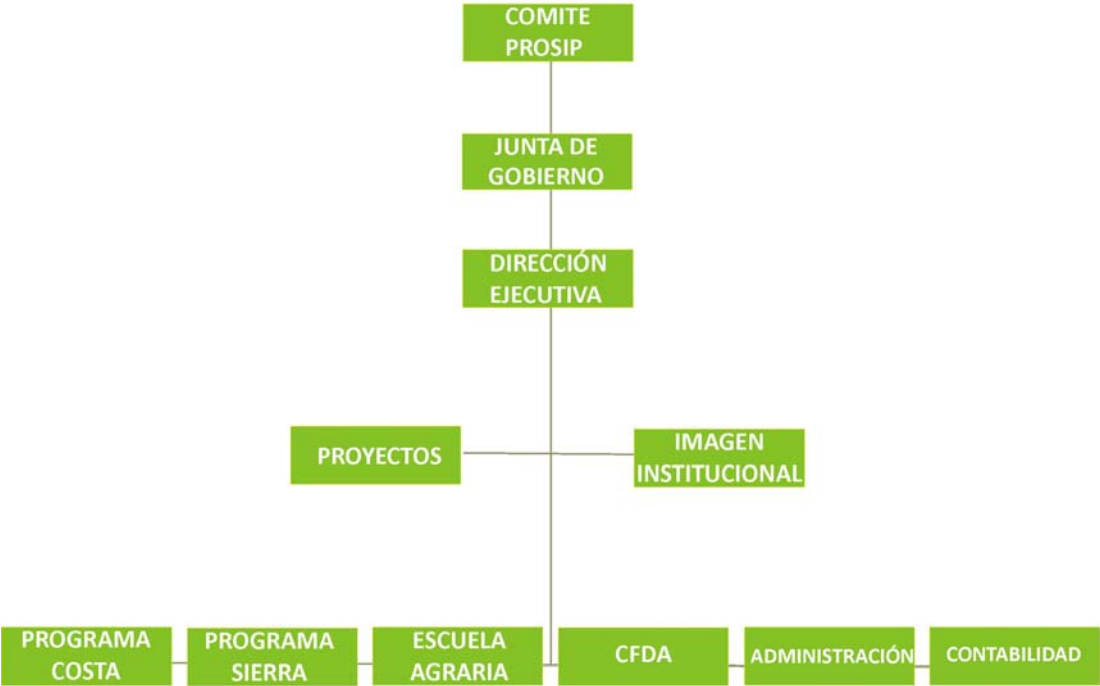
Misión

Contribuir al desarrollo sostenible, profesional y humano, de los agricultores y ganaderos de la costa central y de la sierra de Yauyos en el Perú, mediante iniciativas apoyadas en la solidaridad, el trabajo, la unión familiar y la preservación del medio ambiente.

Visión

Ser una institución líder en formación de capacidades y competencias, investigación aplicada y transferencia de tecnología; reconocida como generadora de alternativas de desarrollo para agricultores y ganaderos de la costa central y de la sierra de Yauyos en el Perú.

ORGANIGRAMA DEL INSTITUTO RURAL VALLE GRANDE



**VALLE GRANDE
INSTITUTO RURAL**

MEMORIA CFDA

2009



Centro de Formación para el Desarrollo de la Agricultura

CFDA

El Centro de Formación para el Desarrollo Agrario lleva dos años proporcionando a los agricultores, técnicos y profesionales del sector agrario, una formación integral adecuada, que les permite afrontar con éxito los retos que plantea una agricultura moderna.

I. Resultados Generales del CFDA.

Total de Participantes

Tipo de público	Área de Capacitación	Nº de personas Capacitadas
Agricultores	Actec	55
	Codespa/Aeci	83
	PLNG	225
	Pasantías	117
Profesionales	Programa Continuidad	43
	PAAT	582
	Cursos Intensivos	262
	Diplomado	20
	Docentes IST	189
Total General		1576

II. Información de cada área del CFDA.

2.1.- Área de Capacitación de Técnicos.

2.1.1. Programa de Continuidad: I Curso de Actualización en Desarrollo Agrícola

Información General:

Público Objetivo: Técnicos Agrícolas

Duración del Programa: 11 meses

Periodicidad de Clases: 1 día /semana, 5 horas académicas de 50 minutos cada una.

Información de los participantes

Grupo	Grupo 1	Grupo 2
Día de clase	Martes	Miércoles
Inicio de clase	03 de Noviembre del 2009	02 de Diciembre del 2009
Nº de participantes	22	21

Estructura del Programa de Capacitación

ASIGNATURAS	Nº DE HORAS
Redacción Técnica.	8
Fisiología Vegetal.	10
Sanidad Vegetal.	10
Cultivo de Cítricos.	18
Cultivo de Palto.	18
Cultivo de Vid.	18
Cultivo de Espárragos.	18
Manejo y Conservación Post-cosecha.	8
El Suelo y su Fertilidad.	12
Comercializaron y Negocios.	14
Ética Profesional.	10
Buenas Prácticas Agrícolas.	10
Elaboración de Proyectos	14
Administración Agraria.	14
Contabilidad Agraria.	10
Gobierno de Personas.	8
Riego Tecnificado.	10
TOTAL	210

2.1.2. Programa de Apoyo a la Asistencia Técnica (PAAT).

Una adecuada asistencia técnica es primordial en el desarrollo de la actividad agraria, es por eso que mediante este programa de actualización dirigida a técnicos agropecuarios, se realizan reuniones técnicas de frecuencia mensual, donde temas de actualidad y el compartir las experiencias, permite elevar el nivel de conocimientos que se refleja en un mejor desempeño en el campo.

Charlas Técnicas realizadas en el 2009

FEBRERO

Fecha: 20 de Febrero.

1.- Interpretación de análisis de suelo y recomendación para realizar abonamientos en diferentes cultivos.

Nº de participantes: 43

MARZO

Fecha: 05 de Marzo.

1.- Bases para el mejoramiento genético de los cultivos hortícolas de exportación.

2.- Panorama de los mercados internacionales de productos frescos (frutas y hortalizas)

3.- Fungicidas orgánicos para cultivos de exportación.

Nº de participantes: 17

ABRIL

Reunión I.

Fecha: 02 de Abril.

1.- Experiencias del manejo de fresa variedad. Aromas con cobertura plástica, bajo riego por goteo.

2.- La plaga del ácaro hialino en el pepino dulce y su control biológico con *Amblyfeius largoencis*.

3.- La Fertilización de la fresa y del pepino dulce.

Nº de participantes: 24

Reunión II

Fecha: 23 de Abril.

1.- ¿Cómo elaborar un costo de producción?, ejemplos de un cultivo anual y un frutal.

2.- Manejo del cultivo de papa en la costa central.

3.- Liderazgo y Responsabilidad social del profesional técnico. Implicancias de una asistencia.

4.- Presentación e innovaciones en herramientas de poda y corte de la marca Suiza **FELCO**.

Nº de participantes: 30

MAYO

Fecha: 07 de Mayo.

- 1.- Fisiología de la brotación de los frutales caducifolios.
- 2.- Manejo agronómico de manzanos, duraznos en función a la labor de: poda, riego y plagas.
- 3.- Presentación del producto enraizador **RADIX**.

Nº de participantes: 28

JUNIO

Fecha: 04 de Junio.

- 1.- Potencial productivo de las semillas de maíz, manejo agronómico del Híbrido INTI 8440.
- 2.- Comentarios sobre la fertilización del maíz, resultados significativos de fraccionar el N.
- 3.- Buscándole mayor rentabilidad al cultivo de maíz, usando la cosechadora mecánica.

Nº de participantes: 21

JULIO

Reunión I.

Fecha: 02 de Julio.

- 1.- Experiencias del manejo agronómico de la arveja verde (holántao) en el año 2008", control de Fusarium, Oidium, Mildiú y Bothrytis.
- 2.- Manejo agronómico del Cultivo de la Alcachofa.
- 3.- Uso de Bacterias y Hongos Biocontroladores (Trichoderma spp y Bacillus spp), en el manejo sanitario de los cultivos de Holantao y Alcachofa.

Nº de participantes: 25

Reunión II.

Fecha: 23 de Julio.

- 1.- Alcances y comentarios de la nueva ley del agua.
- 2.- Comentarios sobre el posible fenómeno del Niño y la nueva campaña agrícola.

Nº de participantes: 20

AGOSTO

Fecha: 13 de Agosto.

1.- La poda en la Vid, su necesidad, tipos de podas, elección de cargadores, épocas propicias.

Nº de participantes: 39

SETIEMBRE

Reunión I.

Fecha: 03 de Setiembre.

1.- El uso de los aminoácidos en la agricultura.

2.- Comercialización de productos agrícolas para el mercado nacional y de exportación.

Nº de participantes: 69

Reunión II.

Fecha: 24 de Setiembre.

1.- Manejo agronómico de la vid, fertilización, manejo de canopia, aplicaciones, problema de corrimiento, etc.

Nº de participantes: 25

OCTUBRE

Reunión I.

Fecha: 19 de Octubre.

1.- Financiamiento de los principales cultivos en el Valle de Cañete.

2.- Manejo de plagas en el sistema de producción agrícola.

Nº de participantes: 49

Reunión II.

Fecha: 29 de Octubre.

1.- Fundamentos del riego tecnificado en la agricultura intensiva.

2.- Monitoreo del comportamiento del agua y nutrientes en el suelo.

Nº de participantes: 116

NOVIEMBRE

Fecha: 26 de Noviembre.

1.- Instalación práctica de una parcela con riego por goteo, con el fin de mejorar la calidad y aumentar los rendimientos unitarios de las cosechas.

2.- Control bioecológico de plagas de pájaros en el cultivo de Vid con rapaces adiestradas.

Nº de participantes: 19

DICIEMBRE

Fecha: 17 de Diciembre.

1.- Enfermedades foliares en maíz en la zona de Cañete.

2.- Mejoras en el abonamiento del maíz y aplicaciones de foliares.

Nº de participantes: 26

Tipo de Participante

PARTICIPANTES	PORCENTAJE
Técnicos Agrícolas	47%
Ingenieros Agrónomos	15%
Agricultores	11%
Estudiantes	25%
Otros	2%

2.1.3.- Diplomado en Gestión Agrícola.

Todo profesional debe mantenerse actualizado y debe adquirir los conocimientos necesarios para afrontar la coyuntura de los agronegocios de hoy. El Diplomado en Gestión Agrícola brinda esta posibilidad en nueve meses donde se desarrollan temas de economía, planeamiento financiero, marketing, control presupuestario, entre otros.

Información General:

Público Objetivo: Técnicos Agrícolas, Agrónomos, Administradores, otros.

Duración del Programa: 11 meses

Periodicidad de Clases: 1 día /semana, 4 horas académicas de 65 minutos cada una.

Información de los participantes

Grupo	Grupo 1
Día de clase	Sábado
Inicio de clase	07 de Noviembre del 2009
Nº de participantes	20

Estructura del Programa de Capacitación

MÓDULOS/ ASIGNATURAS	Nº DE HORAS
Módulo I	54
1.- Economía de la Empresa.	15
2.- Administración Estratégica.	15
3.- Contabilidad Agrícola.	12
4.- Comportamiento Organizacional.	12

Módulo II	38
1.- Finanzas I.	23
2.- Finanzas II.	15
Módulo III	41
1.- Marketing I.	12
2.- Marketing II.	12
3.- Exportaciones Agrícolas.	13
4.- Plan de Negocios.	4
Módulo IV	37
1.- Riego Tecnificado.	8
2.- Nuevas Tendencias Agroproductivas.	7
3.- Buenas Prácticas Agrícolas.	15
4.- Investigación Agrícola.	7
TOTAL:	170

2.2.- Área de Capacitación de Agricultores:

Información General:

Total General de Beneficiarios: 363 Participantes de los 03 Proyectos.

Público Objetivo: Agricultores de la Provincia de Ica y Cañete

Duración del Programa: 12 meses (programa de larga Duración)

2.2.1.-Proyecto de Capacitación ACTEC:

Grupo	1º	2º
Días de Clase	Martes y Viernes	Miércoles y sábado
Inicio de Clases	19-05-09	23-09-09
Nº de participantes	20	21

Estructura del Programa de Capacitaciones

I MODULO		II MODULO		III MODULO	
Asignaturas	Total de horas	Asignatura	Total de Horas	Asignaturas	Total de Horas
Botánica	7	El suelo y su fertilidad I	7	El Suelo y su Fertilidad II	7
Cálculo Agrícola	8	Sanidad Vegetal I	8	Sanidad Vegetal II	7
Comunicación	7	Riegos	7	Buenas Prácticas Agrícolas	12
Cultivo de Maíz	15	Maquinaria e implementos agrícolas	3	Meteorología Agrícola	4
Cultivo de Palto	22	Formación Humana II	4	Formación Humana III	4
Cultivo de Yuca	17	Cultivo de Vid	23	Informática II	8
Formación Humana	4	Cultivo de Hortalizas	20	Cultivo de Cítricos	22
Organización y Gestión de una Empresa	4	Informática I	8	Cultivo de Camote	16
		Administración	4	Comercialización	4
TOTAL	84	TOTAL	84	TOTAL	84

2.2.2.-Proyecto de Capacitación CODESPA/AECI:

I MODULO			
Lugar	Cañete	Huancano	Independencia
Día de clase	Martes y Jueves	Martes y Viernes	Lunes y Jueves
Inicio de clase	08-06-09	25-05-09	25-05-09
Nº de participantes	17	35	26

II MODULO			
Lugar	Cañete	Huancano	Independencia
Día de clase	Martes y Jueves	Martes y Viernes	Lunes y Jueves
Inicio de clase	28-09-09	21-09-09	21-09-09
Nº de participantes	24	35	26

Estructura del Programa de Capacitaciones

Competencias Básicas

Asignaturas	Total de Horas Programadas
Lenguaje	16
Matemática	16
Formación Humana	08
Biología	16
Botánica	16
Informática I y II	32
TOTAL	104

Competencias Genéricas/Específicas

Asignaturas	Total de Horas Programadas
Maquinaria y Equipos Agrícolas	16
Manejo Agronómico del Cultivo de Palto	16
Cálculo Agrícola	16
Riegos	16
El Suelo y su Fertilidad I y II	48
Propagación de Plantas	16
Meteorología Agrícola	08
Buenas Prácticas Agrícolas	24
Matemática Financiera	08
Economía	08
TOTAL	176

2.2.3.-Proyecto de Capacitación Agro Progreso:

Lugar de Capacitaciones: Cañete y Chincha.

Total de Participantes: 225 Beneficiarios.

Capacitación por Cultivo: Vid, Manzano, Espárrago, Cítricos, Palto, Pallar.

Estructuras del Programa de Capacitaciones

Plan de Capacitación	Total de Sesiones	Sede Capacitación
Cañete:		
Cultivo de Vid	10	Cuiva
Cultivo de Vid	08	San Vicente
Cultivo de Vid	09	Herbay Alto
Cultivo de Espárrago	10	San Vicente
Cultivo de Manzano	10	Montejato
Cultivo de Cítricos	10	Herbay Alto
Chincha:		
Cultivo de Vid	11	Sunampe
Cultivo de Vid	12	Grocio Prado
Cultivo de Palto	13	Topará
Cultivo de Pallar	13	Topará

2.3.- Área de Capacitación de Cursos Intensivos:

Con una duración aproximada de cuatro a cinco días mensualmente, el área de Cursos Intensivos, tiene como objetivo ofrecer los conocimientos técnicos necesarios a todos los involucrados en la actividad agraria; pequeños agricultores, técnicos, profesionales y público en general, se ven beneficiados con actualizados temas que brinda esta área.

Información General:

Público Objetivo: Técnicos, Agrónomos y otros Profesionales.

Duración del Programa: 10 meses (larga Duración)

Periodicidad de Clases: 04 días x curso

Temario Cursos Intensivos 2009	Participantes
<u>FEBRERO</u> I Curso de Jardinería	12
<u>MARZO</u> I Curso Manejo Integrado de Plagas y Enfermedades en Cultivos de Agro Exportación	36
<u>ABRIL</u> III Curso de Cítricos de Exportación	51
<u>MAYO</u> V Curso de Palto HAAS de Exportación	42
<u>JUNIO</u> II Fisiología Vegetal y Nutricional Mineral	43
<u>JULIO</u> III Curso Riego Tecnificado y Fertirriego	46
<u>AGOSTO</u> V Curso de Uvas de Mesa Red Globe y Otras de Exportación	14
<u>OCTUBRE</u> II Curso Internacional Manejo de Plagas en el Sistema Producción Agrícola.	18
Total	262

2.4.- Área de Capacitación de Docentes:

Con la capacitación para docentes se logra mantener actualizados a los difusores de conocimientos del sector agrario, para que ofrezcan una enseñanza de calidad, que le permita a los receptores de estas, un desempeño óptimo en su actividad.

Información General:

Público Objetivo: Docentes de la Especialidad de Producción Agropecuaria.

Duración del Programa: 12 meses

Periodicidad de Clases: Se desarrollo en dos etapas la 1º de dos semanas y la 2º de una
Semana por grupo.

Nº de Participantes de la Capacitación 2009

Primera Etapa					
Nº Grupos	Nº Participantes	Varones	Mujeres	Estables	Contratados
I	15	13	2	7	8
II	19	14	5	10	9
III	13	10	3	3	10
IV	35	28	7	15	20
V	38	34	4	20	18
VI	25	22	3	7	18
VII	44	37	7	19	25
TOTAL	189	158	31	81	108
Segunda Etapa					
Nº Grupos	Nº Participantes	Varones	Mujeres	Estables	Contratados
I	37	33	4	20	17
II	32	26	6	18	14
III	46	37	9	19	27
IV	36	27	9	12	24
TOTAL	151	123	28	69	82

- ✓ En total en el 2009 se Capacitaron a 158 Docentes Varones y 31 Docentes Mujeres
siendo un total de 189 Participantes de las 16 Regiones de la Sierra.

MEMORIA ESCUELA AGRARIA

2009

**ESCUELA
AGRARIA**

ESCUELA AGRARIA

No cabe duda que en los últimos años, uno de los principales motores del dinamismo económico de nuestro país es la agricultura, por un lado la tecnología de punta aplicada en la región de la costa y el desarrollo de la producción orgánica en muchas zonas de la selva y la sierra, unidos a una aplicación de buenas prácticas agrícolas, han contribuido al logro de una oferta de nuestros productos en cantidad y en calidad; pero el factor que hace posible la eficacia de estos medios es el personal que labora en el sector. Hay una tendencia a cualificar y calificar cada vez más a los hombres de campo, en ese sentido nuestra Escuela, lleva ya 18 años formando profesionales técnicos para el sector productivo agrícola regional y nacional dentro del marco de una agricultura moderna, empresarial, con visión humana.

LA ALTERNANCIA Y LA COMPETENCIA PROFESIONAL

La metodología de la Alternancia, desarrollada por nuestra Escuela, tiene suficientes elementos que permiten desarrollar, a lo largo de tres años, la competencia profesional en nuestros egresados; es importante señalar que esta metodología prioriza el trabajo del alumno en el predio agrícola, es allí donde el alumno desarrolla capacidades técnicas al realizar una serie de actividades de campo, de gestión, de comercialización, etc., y lo más importante aprende a tomar decisiones; todo esto, que es muy interesante, quedaría en el ámbito del conocimiento empírico si no va unida a otras actividades que fundamenten científicamente lo aprendido por la experiencia, precisamente la estadía en el centro de estudios (etapa escolar), cumple la función de complementar a través de actividades que llevan a reflexionar, analizar, encontrar las causas, y los porqués, de lo que sucede en la realidad.

Por otro lado la competencia profesional supone un soporte humano, que se logra, en gran parte, en el centro de formación con dos actividades que se combinan, la académica y la de convivencia; actividades indispensables para la formación de nuestros alumnos. Además de complementar la formación técnica, los estudiantes logran desarrollar capacidades sociales como comunicación, tolerancia, respeto y servicio a los demás.

MAYOR APERTURA PROMOCIONAL

El éxito que tienen nuestros egresados, manifestado en su buen desempeño profesional y humano, ha traspasado la frontera regional haciendo que jóvenes de otras regiones se interesen en estudiar en Valle Grande; en los dos últimos años hemos matriculado un número considerable de alumnos procedentes de la provincia de la Convención, del mismo Cusco, de Nazca, Pisco, Chincha, el "Norte Chico" y Lambayeque. Esta apertura enriquece enormemente la experiencia educativa de nuestros jóvenes tanto en el ámbito académico como humano. Todo esto ha sido posible gracias a becas integrales de estudio promovidas por empresas como SONATRACH, ATHOS y otras del sector agrícola.

PRINCIPALES ACTIVIDADES

Es necesario precisar que parte importante del logro profesional de nuestros alumnos es posible gracias a la participación de empresas, profesionales y agricultores que comparten sus experiencias, en ese sentido mencionaremos algunas de las empresas visitadas por nuestros alumnos y personas que estuvieron en nuestras charlas profesionales:

Los fundos visitados en Cañete fueron: Alquería, Buenos Aires, San Tustio, Villa Lidia, Pacayales, Don Germán, Don Agostino, Santa Elena, Viñasol, Fezano, Don Alfonso, proyectos productivos de Celepsa, Senasa, y muchos predios de agricultores. En Lima se visitaron Senasa y el mercado mayorista de Santa Anita.

Para compartir experiencias profesionales con nuestros alumnos tuvimos en Valle Grande, la grata visita de: Julio Asato Oshiro, empresario agrícola; Walter Bartolo de Química Suiza, Iván Jurado de Sermi S.A., Felizardo Fabián, consultor en Sanidad Vegetal; Joel Chavarria de Agroindustria San Isidro; Martín Chon de Quiagral; Guillermo Cáceres y Julio Céspedes, de AVSA; Willy Gonzales de Profinanzas; Alex Becerra, horticultor de Agua Dulce; de nuestro Instituto Rural participaron en las charlas profesionales: Andrés Alvarez Calderón del PAAT, Julio Castro del área de Suelos, Rafael Rojas del área de Investigación y Eduardo Rubio del área de Proyectos.

EN CONTACTO CON OTRAS REALIDADES

La conveniencia de conocer y tener contacto con otras realidades agrícolas que amplíen los horizontes de la formación profesional, nos llevó a realizar viajes de estudios de varios días a algunas zonas del país, importantes por su agricultura.

Los alumnos del Primer Año visitaron varias empresas agrícolas en Ica como son los fundos: La Calera, Santa Rita, San Hilarión del grupo Beta, Campos del Sur, San Jorge, Suragro; los fundos y bodegas Caravedo y Vista Alegre. Los alumnos del Segundo Año visitaron en el "Norte Chico": Agroparamonga, Horno Alto, Santa Patricia, Estación Experimental Donoso. Los alumnos del Tercer Año visitaron en Majes los fundos y bodegas Majes Tradición y Cepas de Loro, así como el centro experimental Santa Elena; varios campos de ajo y cebolla en la campiña arequipeña; COCLA en Quillabamba; la estación experimental Andenes de Anta y también se aprovechó para conocer la ciudadela de Machu Picchu.

TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA

Se están terminando de construir los laboratorios de Biología e Informática. Estos medios facilitarán cumplir a cabalidad, los objetivos de aprendizaje de varias asignaturas.

También se implementó convenientemente el área de Topografía con los teodolitos y equipos de nivelación necesarios para el desarrollo de las prácticas de esta materia.

Este año la biblioteca recibió muchos libros para la especialidad de agricultura y también de cultura general.

Todas estas mejoras contribuirán significativamente en el logro de una mayor cualificación técnica de nuestros alumnos, brindándoles las herramientas de estudio suficientes, para estar acorde con las exigencias que plantea los avances tecnológicos del agro.

NUEVOS PROFESIONALES

Este último año han egresado 45 nuevos profesionales, siendo históricamente, para nuestra satisfacción, la promoción más numerosa. Es importante mencionar como ya viene ocurriendo en estos últimos años se sigue logrado porcentajes altos de inserción laboral de nuestros egresados.

A inicios de año, dos alumnos nuestros, realizaron una pasantía de capacitación en ganadería vacuna y viticultura en la Escuela Agrícola “Las Garzas” de la comuna de Chimbarongo de la VI Región de Chile.

A finales de año tuvimos la grata noticia de que un alumno nuestro postuló a unas becas de estudio universitario, logrando hacerse de una de ellas, para estudiar en la Escuela Agrícola Zamorano de Honduras.

MEMORIA PROGRAMA SIERRA

2009



PROGRAMA SIERRA

El Programa Sierra busca mejorar las condiciones de vida de las familias de 13 comunidades campesinas en el NorYauyos (Sierra Sur de Lima), a través de la concertación y la participación efectiva de todos sus agentes; con especial énfasis en los aspectos de sostenibilidad (armonía con el medio ambiente y fortalecimiento de la identidad cultural), visión empresarial, equidad y respeto a la dignidad de la persona humana. Para este propósito el equipo de profesionales asignados a este programa ha contribuido mediante la prestación de servicios de capacitación y asistencia técnica.

4.1 Área Pecuaria.

VISIÓN.

El Ganadero está capacitado y es reconocido como un comunero de éxito que maneja su ganado en forma sostenible.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AREA.

Actividades 2009

a) Beneficiarios: 750 familias del NorYauyos.

b) Proyectos:

Proyecto Duración Fuente cooperante

Desarrollo del programa "Modelos de desarrollo integradores y sostenibles en comunidades andinas"

Diciembre 2007-Diciembre 2010

ZABALKETA-GOBIERNO VASCO

4.2 Área de Cultivos Andinos.

VISIÓN.

Los agricultores capacitados y organizados produciendo cultivos andinos con tecnología orgánica para la seguridad alimentaria y ofertando al mercado los excedentes productivos.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AREA.

Actividades 2009

a) Beneficiarios: 500 familias del NorYauyos.

b) Proyectos:

Proyecto Duración Fuente cooperante

Culminación del proyecto "“Desarrollo Sostenido con equidad género en las comunidades campesinas de la cuenca del río Cañete, departamento de Lima, Perú”.

Enero 2007 –Julio 2009

ALBIHAR, JUNTA DE ANDALUCÍA

4.3 Área de Plantas Medicinales.

VISIÓN.

Productores organizados, cultivan plantas medicinales orgánicas de calidad, revalorizando su uso ancestral, generando valor agregado y siendo reconocidos en la cadena comercial a nivel nacional e internacional.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AREA.

Proyecto Duración

Abastecimiento de plantas medicinales a la empresa Dinámica Business.

Enero 2009 – Diciembre 2009

4.4 Área Medioambiental.

VISIÓN

La conservación y aprovechamiento de los ecosistemas inmersos en un conjunto paisajístico de gran belleza y singularidad, coexistiendo en armoniosa relación con las actividades que desarrollan las comunidades campesinas, las cuales han desarrollado formas de organización social para la producción y uso eficiente de los recursos naturales, protegiendo sus valores histórico culturales.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AREA.

Se elaboraron en el 2009 los siguientes estudios.

- Estudio del Potencial Forestal del NorYauyos.
- Estudio Agrostosedafologico del NorYauyos.
- Estudio del Potencial y Mejora Genética en Ovinos, Vacunos y Camélidos.

4.5 **Área de Desarrollo Económico Local.**

VISIÓN.

Organizaciones de desarrollo local capacitadas trabajan propuestas concertadas para el desarrollo local de las comunidades del Noryauyos.

PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL AREA.

Se elaboraron en el 2009 los siguientes estudios.

- Elaboración de 13 planes de desarrollo comunal.
- Evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo del NorYauyos de la CODENY.

PROSIP
Balance General
Al 31 DE DICIEMBRE DE 2009
(expresado en Nuevos Soles)

ACTIVO	DICIEMBRE 2009	PASIVO Y PATRIMONIO	DICIEMBRE 2009
Caja y bancos	1,644,429	Sobregiros	135,550
Cientes	638,292	Tributos por Pagar	21,399
Préstamos al Personal	2,540	Proveedores	133,564
Cuentas por Cobrar Diversas	979,823	Fondo de Proyectos	1,207,707
Otras cuentas del Activo	552,246	Cuentas por Pagar Diversas	1,425,189
Cargas Diferidas	391,361	Beneficios Sociales de los Trabajadores	132,714
		Ganancias Diferidas	7,432
Total activo corriente	4,208,691	Total pasivo corriente	3,063,555
Cuentas por cobrar largo plazo	30,936	Largo Plazo	482,154
Valores	1,244,235		
Intangibles	116,709		
Inmuebles Maquinaria y Equipos	22,291,412		
(-)			
Depreciación y Amortización Acumulada	(8,902,289)		
Total activo no corriente	14,781,003	Total pasivo no corriente	482,154
		Total pasivo	3,545,709
		PATRIMONIO NETO	
		Capital Institucional	8,643,159
		Capital Adicional	1,492,704
		Reservas	3,925,034
		Resultados Acumulados	2,322,245
		Resultados del Ejercicio	(939,158)
		Total patrimonio neto	15,443,985
TOTAL ACTIVO	18,989,694	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	18,989,694

PROSIP**Estado de Ganancias y Pérdidas
por el periodo terminado al mes de DICIEMBRE 2009
(expresado en Nuevos Soles)****DICIEMBRE 2009**

Ventas	1,868,133
Costo de Ventas (Mercaderías)	(24,442)
Costo de Ventas (Servicios)	(632,537)
UTILIDAD BRUTA	1,211,154
Gastos administrativos	(2,855,573)
Utilidad (Pérdida) de Operación	(1,644,419)
Otros Ingresos (Gastos)	
Ingresos diversos	8,005,145
Participación en los resultados de subsidiarias	848,950
Ingresos excepcionales	1,317,586
Ingresos financieros	276,829
Gastos Diversos	(7,332,042)
Gastos financieros	(367,636)
Cargas excepcionales	(2,043,572)
Total Otros Ingresos (Gastos)	705,261
Utilidad (Pérdida) antes de Impuestos	(939,158)
Utilidad (Pérdida) del Ejercicio	(939,158)